

Manteltarifübersicht BDSW

Stand 1. Mai 2013

BUNDESLAND Laufzeit des jeweiligen Tarifvertrages	REGELMÄßIGE MONATLICHE ARBEITSZEITEN (teilweise aus MRTV vom 01.01.2007)			LOHNZUSCHLÄGE (Fettgedruckte Zuschläge sind für allgemeinverbindlich erklärt)					SONSTIGES		
	Revier- wachdienst Std./Monat	Separat- wachdienst Std./Monat	Bundeswehr im 24-Std.-Dienst Std./Monat	Mehrarbeit %	Sonntagsarbeit %	Feiertagsarbeit %	Nachtarbeit %	Arbeit an Freischichttagen %	Grundurlaub Tage	Urlaubsgeld	Weihnachtsgeld
<b>BADEN-WÜRTTEMBERG</b> <sup>1)</sup> 01.04.2006 - 30.09.2010	248	248	248	25	35 <small>(aus LTV, aber nur für die LG aus § 2, die für AVE erklärt wurden)</small>	100 <small>(aus LTV, aber nur für die LG aus § 2, die für AVE erklärt wurden)</small>	20:00 - 06:00 15 <small>(aus LTV, aber nur für die LG aus § 2, die für AVE erklärt wurden)</small>	50 bei betrieblicher Sonderschicht	30 / 5-Tage-Woche	11,76 € / Urlaubstag	250 € nach 1. Jahr
<b>BAYERN</b> <sup>1)</sup> 01.08.2006 - 30.09.2010	248	248	248 - 288	25	26	100	20:00 - 06:00 23	-	32 / 7-Tage-Woche	Jahressonderzahlung 3-Stufen nach Betriebszugehörigkeit zw. 20 % u. 40 % v. Monatslohn	
<b>BERLIN</b> 01.11.2009 - 31.12.2013	248	248	288	-	25	50	23:00 - 06:00 10	-	24 / 6-Tage-Woche	-	-
<b>BRANDENBURG</b> 01.11.2009 - 31.12.2013	248	248	288	-	25	50	23:00 - 06:00 10	-	24 / 6-Tage-Woche	-	-
<b>BREMEN (ver.di <sup>1)</sup> + GÖD <sup>2)</sup></b> 01.03.2007 - 30.09.2010	248	248	288	25	50	100	23:00 - 06:00 5	-	31 / 6-Tage-Woche	1 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr	1,5 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr
<b>HAMBURG</b> <sup>2)</sup> 01.10.2006 - 31.08.2010	248	248	288	25	50	100	20:00 - 06:00 15	-	24 / 6-Tage-Woche im 1. Jahr	1,25 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr	1,25 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr
<b>HESSEN</b> <sup>1)</sup> 01.07.2.007 - 30.09.2010	248	248	248	25	25	100	20:00 - 06:00 25 LG § 2, II 1 = 12	50 bei nicht dienstplan- mäßiger Sonntagsarbeit	32 / 7-Tage-Woche	Jahressonderzahlung als Anwesenheitsprämie / Arbeitsstunde zw. 15 % u. 45 % vom Bruttomonatslohn	
<b>MECKLENB.-VORPOMMERN</b> 01.06.2011 - 31.12.2013	248	248	288	-	25	50	23:00 - 06:00 10	-	24 / 6-Tage-Woche	-	-
<b>NIEDERSACHSEN (ver.di + GÖD) <sup>2)</sup></b> 01.01.2006 - 30.09.2010	248	248	288	25	50	100	23:00 - 06:00 5 Sonderregl. KTA	35 an Freischichttagen	31 / 6-Tage-Woche	1 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr	1,5 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr
<b>NORDRHEIN-WESTFALEN</b> <sup>2)</sup> 01.01.2006 - 30.09.2010 <i>wieder in Kraft gesetzt zum 01.05.2013!</i>	260	260	260	25	50	100	22:00 - 06:00 5	50 an Freischichttagen	26 / 6-Tage-Woche	-	-
<b>RHEINL.-PFALZ / SAARL. (ver.di + GÖD) <sup>2)</sup></b> 01.07.2006 - 30.09.2010	248	248	248	25	25	100	20:00 - 06:00 10	-	27 / 6-Tage-Woche	-	102,26 € Angestellte und Azubis: 45 % d. Bruttogehalts
<b>SACHSEN (GÖD) <sup>1)</sup></b> 01.01.2006 - 30.09.2010	248	248	288	25	30	100	22:00 - 06:00 5	-	26 / 6-Tage-Woche	Jahressonderzahlung als Anwesenheitsprämie im Stundengrundlohn	
<b>SACHSEN-ANHALT</b> <sup>1)</sup> 01.06.2011 - 31.12.2013	248	248	288	-	25	50	23:00 - 06:00 10	-	24 / 6-Tage-Woche	-	-
<b>SCHLESWIG-HOLSTEIN</b> <sup>2)</sup> 01.11.2005 - 31.12.2010	248	248	288	25	-	75	20:00 - 06:00 10 bzw. Freizeitausgl.	-	25 / 6-Tage-Woche	Jahressonderzahlung als Anwesenheitsprämie durch Leistungszuschlag / Arbeitsstunde	
<b>THÜRINGEN (GÖD) <sup>1)</sup></b> 01.01.2007 - 30.09.2010	248	248	248	25	25 <small>(aus LTV)</small>	50 <small>(aus LTV)</small>	23:00 - 06:00 5	-	26 / 6-Tage-Woche	-	-

<sup>1)</sup> Erstlaufzeit, läuft ungekündigt weiter

<sup>2)</sup> gekündigt, in der Nachwirkung